

ПОЛИТИКА БЕСПРИСТРАСТНОСТИ
Независимого органа по аттестации персонала
ООО «Энергодиагностика»

Беспристрастность – это объективность и универсальность принципов.

Беспристрастность – это непредвзятость оценки.

Беспристрастность – это стремление к справедливости, несмотря на личные симпатии.

Беспристрастность – это открытость и неподкупность.

Беспристрастность – это безупречность и нравственность.

Понимая важность беспристрастности при проведении работ по аттестации персонала, в лице высшего руководства НОАП ООО «Энергодиагностика» (далее НОАП), публично заявляем:

Мы управляем конфликтами интересов и гарантируем объективность результатов при проведении работ по аттестации персонала. Для этого в состав НОАП в обязательном порядке входит состоящий из независимых представителей заинтересованных сторон Процедурный комитет с функцией защиты беспристрастности. В НОАП идентифицированы угрозы беспристрастности, которые регулярно оцениваются.

Аттестация персонала не проводится, если взаимоотношения Заказчика и НОАП представляют неприемлемую угрозу для обеспечения беспристрастности.

НОАП не передает выполнение работ по аттестации персоналу, задействованному в процессе подготовки. НОАП ограничивает свою деятельность областью своей аккредитации

НОАП не заявляет и не подразумевает, что аттестация была бы проще, легче, быстрее или менее дорогостоящей, если бы для этого привлекалась конкретная обучающая организация.

Высшее руководство ООО «Энергодиагностика» обеспечивает понимание и выполнение того, что весь персонал, как внутренний, так и внешний, или комиссии, которые могут повлиять на деятельность в области аттестации, действуют беспристрастно. Для обеспечения принципа беспристрастности своей деятельности и независимости от организаций – заказчиков услуг по аттестации - НОАП исключает любую возможность оказания на него административного, коммерческого, финансового или иного влияния.

Высшее руководство ООО «Энергодиагностика» требует от персонала (как внутреннего, так и внешнего) исключения сокрытия любых известных им ситуаций, которые могут представлять конфликт интересов для них или для НОАП. Персонал НОАП, задействованный в оказании услуг по аттестации выведен из зоны коммерческого, финансового и иного воздействия, которое может повлиять на результаты аттестации.

	НОАП Система менеджмента качества	Политика беспристрастности	Версия	Экз.	Лист/ листов
			1-2 12.01.2021	1	1 / 1